

Ramos Catarino considerada a melhor empresa para trabalhar no sector da construção em Portugal

27 de Janeiro de 2010 às 04:05:27 por [Pedro Luis Vieira](#)

A Ramos Catarino é a melhor empresa para trabalhar no sector da construção em Portugal, concluiu um estudo promovido pela revista Exame e pela consultora Heidrick & Struggles.



Conforme o mesmo estudo, a empresa portuguesa é a segunda melhor, atrás da Urbanos, entre as médias empresas de todos os sectores, e foi considerada a quarta melhor entre todas as empresas nacionais avaliadas.

Estudo conduzido pela revista Exame e pela consultora Heidrick & Struggles

Sublinhe-se que 16 % das empresas que surgem neste estudo independente são do sector da construção, o que torna ainda mais relevante a primeira posição neste sector alcançada pela empresa liderada por Vítor Catarino.

Segundo revelou o presidente do Conselho de Administração da Ramos Catarino, "a motivação dos colaboradores deve ser valorizada, procurando que participem activamente na definição de valores da empresa, e apostando na sua formação contínua, numa busca permanente da excelência."

Entre as várias regalias, os colaboradores da Ramos Catarino destacam a distribuição de lucros pelos funcionários, a assistência médica, um refeitório com uma oferta variada e de elevada qualidade a preços muito acessíveis, a pós-graduação em gestão dirigida aos quadros da empresa, os estímulos ao voluntariado, a defesa de práticas amigas do ambiente, a possibilidade de usufruírem com os seus filhos de uma piscina vigiada, a organização de convívios e actividades desportivas.

A empresa está integrada no Grupo Catarino, agora a comemorar 60 anos, que engloba 16 pequenas e médias empresas que actuam em nove sectores de actividade: Construção, Interiores, Imobiliário, Hotelaria, Paisagismo, Fileira Florestal, Ourivesaria e Joalheria, Alimentação Biológica, Trading e Montagem de Negócios.

Este estudo tem por base inquéritos feitos a todos os colaboradores das empresas, para apurar o seu grau de satisfação e as práticas de gestão de recursos humanos, com respostas dadas anonimamente, para maior fiabilidade.